

รายงานผลการดำเนินการ

ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT: ITA



ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

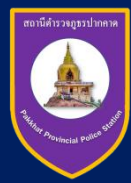
สถานีตำรวจภูธรปากคาด



บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธร ภาค ๔ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจและเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการการให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

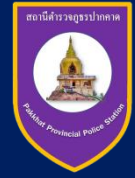




การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๒. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน
๓. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับ การประเมิน





แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ ในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรปากคาด ที่ ๓๐๒ / ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรปากคาด ลง วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๗



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรปากคาด
ที่ ๓๐๒ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของ สถานีตำรวจภูธรปากคาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ตามหนังสือสั่งการ ตำรวจภูธรภาค ๔ ที่ ๐๐๖๑๔.๑๕๗๗/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ อ้างตามหนังสือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๑๓๓.๑๕๗๗/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เรื่อง ประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วย นั้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้ สถานีตำรวจภูธรปากคาด จึงขอแต่งตั้ง คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรปากคาด | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรปากคาด | กรรมการ |
| ๓. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรปากคาด | กรรมการ |
| ๔. รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจภูธรปากคาด | กรรมการ |
| ๕. สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรปากคาด | กรรมการ |
| ๖. สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรปากคาด | กรรมการ |
| ๗. สารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจภูธรปากคาด | กรรมการ |
| ๘. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรปากคาด | กรรมการและเลขานุการ |
| ๙. รองสารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรปากคาด | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานีตำรวจภูธรปากคาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
- กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรปากคาด ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
- ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสถานีตำรวจภูธรปากคาด

๒

๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรปากคาด

๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรปากคาด มอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานีตำรวจภูธรปากคาด มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๗

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ ตุลาคม พุทธศักราช ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก

(ศิริวัชร วรรณานนท์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรปากคาด



๑.การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

พ.ต.อ.ศิริวัช วรรณุตตมณฑล ผกก.สภ.ปากคาด จัดประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก้หัวหน้าสายงานทั้ง ๕ สายงาน และเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment(IIT) และการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ต่อการดำเนินการต่างๆ ของ สถานีตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ ทั้ง ๕ สายงาน ในการประชุมบริหาร ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗





๒.ชี้แจงการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรปากคาด ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน

สถานีตำรวจภูธรปากคาดได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรปากคาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมี พันตำรวจเอกศิวัช วรคุตตานนท์ กำกับการสถานีตำรวจภูธรปากคาด เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ วางแผนการดำเนินงานตามกรอบระยะเวลาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

- ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

- มอบฝ่ายอำนวยการ ดำเนินการประชาสัมพันธ์ แนะนำการตอบข้อคำถามเพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการให้บริการตามประเด็นการประเมิน พร้อมทั้งมีการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

- ให้สถานีตำรวจประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ให้แก่ประชาชนผู้มาใช้บริการประจำจุดประชาสัมพันธ์ ให้คำแนะนำและขอความร่วมมือในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

- มอบฝ่ายอำนวยการ และงานสอบสวน ให้พัฒนาและยกระดับการให้บริการจัดเจ้าหน้าที่ ณ จุดประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ขั้นตอน คู่มือการปฏิบัติงาน

- มอบฝ่ายอำนวยการ และงานเทคโนโลยีสารสนเทศ เผยแพร่ สื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงาน และกิจกรรมต่างๆ ที่สถานีตำรวจดำเนินการร่วมกับประชาชน ชุมชน ในพื้นที่อย่างต่อเนื่องและเผยแพร่ ผ่าน Website และ Facebook ของสถานีตำรวจภูธรปากคาด

- มอบฝ่ายอำนวยการ และงานเทคโนโลยีสารสนเทศเผยแพร่ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency : EIT)



Website



Facebook

สถานีตำรวจ

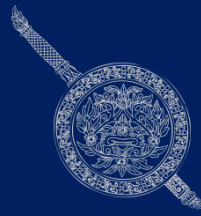


- มอบงานป้องกันปราบปราม และจราจรเผยแพร่ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจ ศึกษา และจัดทำประเด็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจภูธรปากคาตอย่างต่อเนื่อง

- มอบฝ่ายอำนวยการ และงานเทคโนโลยีสารสนเทศ จัดทำประเด็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เผยแพร่ สื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงาน และกิจกรรมต่างๆ ที่สถานีตำรวจดำเนินการร่วมกับประชาชน ชุมชน ในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง และเผยแพร่ ผ่าน Website และ Facebook ของสถานีตำรวจภูธรปากคาต



เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.ศิวัช วรคุตตานนท์ ผกก.สภ.ปากคาด ได้ประชุมชี้แจง ประกาศนโยบายและมาตรการในการป้องกันการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานี โดย บังคับเน้นย้ำ ในแต่ละสาย ให้ดำเนินการตามแผนมาตรการต่อต้านการรับสินบน ณ ห้องประชุมพิทักษ์สันติราษฎร์ สภ.ปากคาด





๑๐ ตัวชี้วัดการประเมิน ITA (EIT),(IIT)และ(OIT)

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

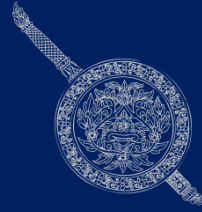
- | | |
|---------------------------|-----------------------------|
| 1) การปฏิบัติหน้าที่ | 2) การใช้งบประมาณ |
| 3) การใช้อำนาจ | 4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ |
| 5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต | |

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- | | |
|----------------------------|--------------------------|
| 6) คุณภาพการดำเนินงาน | 7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร |
| 8) การปรับปรุงระบบการทำงาน | |

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- | | |
|---------------------|-------------------------|
| 9) การเปิดเผยข้อมูล | 10) การป้องกันการทุจริต |
|---------------------|-------------------------|



๓. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ น. พ.ต.อ.ศิวัช วรคุตตานนท์ ผกก.สภ.ปากคาด พร้อมหัวหน้างาน ทุกสายงานประชุมการกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้ข้าราชการตรวจในสังกัดทราบ



วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ น. พ.ต.อ.ศิวัช วรคุตตานนท์ ผกก.สภ.ปากคาด ชี้แจงเตรียมความพร้อมรับการประเมินโดยจัดทำปฏิทินกิจกรรม แนวทางการปฏิบัติ แต่ละ ตัวชี้วัด และการดำเนินการ



ปฏิทินกิจกรรม

ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่(ตัวชี้วัดที่ ๑)

วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน
- การฝึกอบรมปฏิบัติงาน
- การให้ความรู้ด้านคุณธรรม

ระยะเวลาการดำเนินการ

- ปีงบประมาณ 2568 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- รอง ผกก.ทุกสายงาน จัดทำข้อมูล เสนอ ผกก.สภ.ปากคาด อนุมัติสั่งการ
- งานอำนวยการรวบรวมสรุปผลจัดทำประกาศ หรือคำสั่ง
- ผกก. กำกับ ติดตาม และ ประเมินผล

การกำกับติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรปากคาด ทุก 3 เดือน



ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน และ เผยแพร่ข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจ สภ.ปากคาด ผ่านเว็บไซต์ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจเข้าถึงข้อมูลโดยทั่วกัน เป็นมาตรฐานและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

มาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure : SOP)

มาตรฐานการให้บริการงานธุรการและอำนวยการ

มาตรฐานการให้บริการงานป้องกันปราบปราม

มาตรฐานการให้บริการงานจราจร

มาตรฐานการให้บริการงานสอบสวน

งานสอบสวน



งานจราจร



งานอำนวยการ

งานป้องกันปราบปราม



มาตรฐานการปฏิบัติงานในการระงับเหตุของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Standard Operating Procedure : SOP)

มาตรฐานการปฏิบัติงานในการระงับเหตุของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Standard Operating Procedure : SOP)

- คนถูกตั้ง
- การละเมิดวินัย
- คนร้ายฉ้อราษฎร์
- บุคคลมาขอขอรับเจ้าหน้าที่ตำรวจ



ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบ
ต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้
ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



วันที่ ๑๕ ม.ค.๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.ศิริช วรรคุดตานนท์
ผกก.สภ.ปากคาด ผกก.สภ.ปากคาด อบรมพนักงานสอบสวน
ให้มีความรับผิดชอบ มีคุณธรรม ไม่เลือกปฏิบัติให้มีความเท่า
เทียมกันกับผู้มาติดต่อราชการ



วันที่ ๑๕ ม.ค.๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ น. น. พ.ต.อ.ศิริช วรรคุดตานนท์
ผกก.สภ.ปากคาด ผกก.สภ.ปากคาด มอบหมาย
พ.ต.ท.ชาติชาย วัฒนาสุข รอง ผกก.ป.ฯ อบรมฝึกยุทธวิธีตำรวจ
ในการเข้าระงับเหตุ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความปลอดภัยใน
การปฏิบัติ หน้าที่ติดต่อราชการ



วันที่ ๑๕ ม.ค.๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ศิริช วรรคุดตานนท์
ผกก.สภ.ปากคาด ฝึกอบรมข้าราชการตำรวจ ให้มีความเข้าใจ
และตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ ตามมาตรฐานจริยธรรม
และจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่ตำรวจ



ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่



วันที่ ๑๕ ม.ค.๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ศิวัช วรคุตตานนท์ ผกก.สภ.ปากคาด ฝึกอบรมข้าราชการตำรวจ ให้มีความเข้าใจและตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ ตามมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่ตำรวจ



ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๕.๐๐ น. พ.ต.อ.ศิริช วรรคุดตานนท์ ผกก.สภ.ปากคาด อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจในสายงานจราจร เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ ได้รับ ทราบแนวทางการดำเนินงานของ สถานีตำรวจภูธรปากคาด และ มีความคุ้นเคย มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของ ตัวเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจน สามารถทำงานร่วมงานกับผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่ และไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้มา ติดต่อราชการ

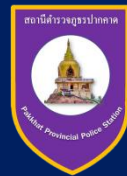




ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๐๐ น. พ.ต.อ.ศิริช วรรคุดตานนท์ ผกก.สภ.ปากคาด อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจในสายงานสืบสวน เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ ได้รับ ทราบแนวทางการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรปากคาด และ มีความคุ้นเคย มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อความสำเร็จ ในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตัวเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจน สามารถทำงาน ร่วมงานกับผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่และไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้ติดต่อราชการ





ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณ (ตัวชี้วัดที่ ๒)

วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี
- กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงิน
- กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
- การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

ระยะเวลาการดำเนินการ

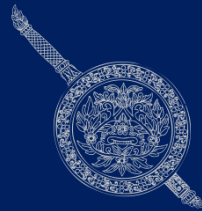
- ปีงบประมาณ 2568 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.ปากคาด
2. สารวัตรอำนวยการ
3. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

การกำกับติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการ
สถานีตำรวจภูธรปากคาด ทุก 3 เดือน



ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายใน ในเรื่องต่าง ๆ
เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ

วันที่ ๑๕ ม.ค.๖๘ พ.ต.อ.ศิวัช วรคุตตานนท์ ผกก.สภ.ปากคาด สว.อก.สภ.ปากคาด ประชุมเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบกำกับการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายรอบคอบ ยึดถือความสุจริตในการปฏิบัติงานและจัดทำบันทึกเอกสารเบิกจ่ายและจัดเก็บในลักษณะที่หาง่าย



วันที่ ๑๕ ม.ค.๖๘ พ.ต.อ.ศิวัช วรคุตตานนท์ ผกก.สภ.ปากคาด และหัวหน้าพนักงานสอบสวน จัดประชุมชี้แจงแนวทางการเบิกจ่ายค่าสำนวน สำหรับพนักงานสอบสวน





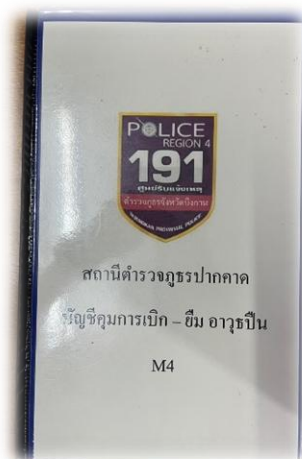
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ

จัดทำคำสั่ง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบพัสดุประจำปี



จัดทำสมุดควบคุม การเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ แยกรายการไว้ชัดเจน และสามารถตรวจสอบได้





ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ

ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง

ประกาศกรมการจัดซื้อจัดจ้าง กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. 2567



ประกาศกรมการจัดซื้อจัดจ้าง กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. 2567



ประกาศกรมการจัดซื้อจัดจ้าง กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. 2567



ประกาศกรมการจัดซื้อจัดจ้าง กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. 2568



ประกาศกรมการจัดซื้อจัดจ้าง กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. 2568



ประกาศกรมการจัดซื้อจัดจ้าง กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. 2568



แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และเผยแพร่ ลงสู่เว็บไซต์





ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจ (ตัวชี้วัดที่ ๓)

วิธีการดำเนินการ

- วางนโยบาย การประเมิน สิทธิประโยชน์
เลื่อนชั้นแต่งตั้งหมุนเวียน
- สร้างช่องทางร้องเรียน และมาตรการ กรณี
ผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการให้
ผู้ใต้บังคับบัญชาทำใน กระสวนตัว
ของผู้บังคับบัญชาหรือทำ ในสิ่งที่ไม่ ถูกต้อง

ระยะเวลาการดำเนินการ

- ปีงบประมาณ 2568 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.ปากคาด

การกำกับติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนาจรวบรวม ข้อมูลจากฝ่าย
ต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการ
สถานีตำรวจภูธรปากคาด ทุก 3 เดือน



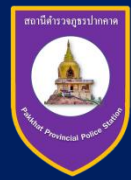
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

วางนโยบาย การประเมินสิทธิประโยชน์ เลื่อนขั้นแต่งตั้งหมื่นเวียนมาตรการ
กรณีการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ และกรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการให้
ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

วันที่ ๑๕ ม.ค.๖๘ พ.ต.อ.ศิริวัชร วรรคตตานนท์ ผกก.สภ.ปากคาด ประชุมชี้แจงกำลังพล ด้านนโยบาย
การบริหาร กำลังพล



ดำเนินการนโยบาย การบริหาร กำลังพล เอกสารเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สภ.ปากคาด ในแบบ OIT
หัวข้อ O๑๖ และประชุม ชี้แจงให้ข้าราชการ ตำรวจ สภ.ปากคาด ทราบโดย ทัวกัน



ปฏิทินกิจกรรม

ที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ(ตัวชี้วัดที่ ๔)

วิธีการดำเนินการ

- เรียกตรวจทรัพย์สินราชการ รถยนต์ จักรยานยนต์ อาวุธปืน
- กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย ยืมทรัพย์สินราชการ
- กำหนดแผนบำรุงรักษาทรัพย์สินราชการ

ระยะเวลาการดำเนินการ

- ปีงบประมาณ 2568 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.ปากคาด
2. สารวัตรอำนวยการ
3. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

การกำกับติดตามผล

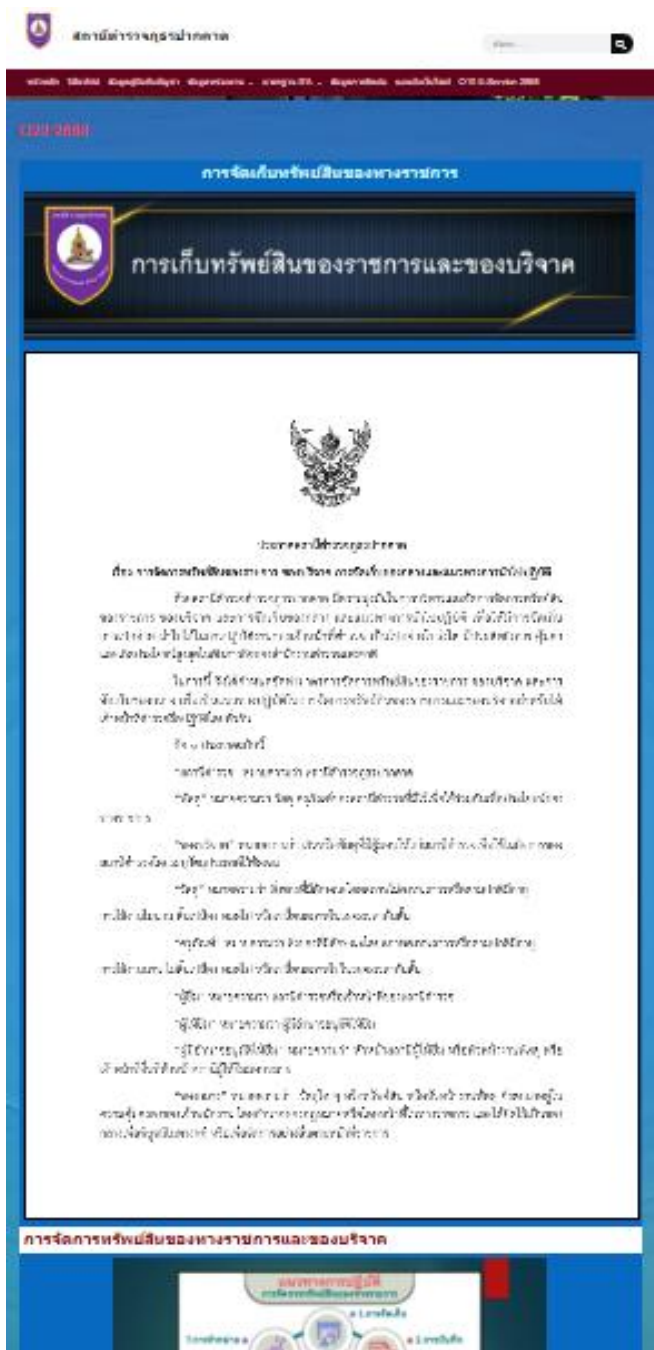
- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรปากคาด ทุก 3 เดือน



ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติรวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน

จัดทำประกาศเรื่องการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ และการจัดเก็บของกลาง เปิดเผยในเว็บไซต์หน่วยใน OIT ข้อ ๐๒๓ และมีการรายงานผลการปฏิบัติ ผู้บังคับบัญชา ให้ทราบ ทุกเดือน

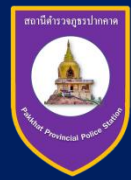




ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดเก็บของกลางตามระเบียบ

๑๖ ม.ค.๖๘ พ.ต.อ.ศิวัช วรรณุตตมพันธ์ ผกก.สภ.ปากคาด มอบหมายเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบ ดูแล
สถานที่จัดเก็บรถของกลาง ให้เป็นสัดส่วน มีมาตรการตามระเบียบตามแนวทางของ ตร.กำหนด





ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาคาการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ ๕)

วิธีการดำเนินการ

- ประกาศเจตนารมณ์ ผกก.
- กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝัง ค่านิยม สุจริต ต่อต้านการทุจริต
- เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่านระบบออนไลน์
- การตรวจราชการ

ระยะเวลาการดำเนินการ

- ปีงบประมาณ 2568 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.ปากคาด
2. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สภ.ปากคาด

การกำกับติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรปากคาด ทุก 3 เดือน



ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาการทุจริต

การกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต จัดทำแผนงานด้านการป้องกันการปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน



ประกาศ สถานีตำรวจภูธรปากคต
เรื่อง เสนอระเบียบปฏิบัติของตำรวจภูธรปากคต (No Gift Policy)

สถานีตำรวจภูธรปากคต มีหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและลูกจ้างของรัฐ โดยยึดหลักสุจริตเป็นพื้นฐานในการปฏิบัติงาน และต้องปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเพื่อป้องกันการทุจริตของข้าราชการและลูกจ้างของรัฐ สถานีตำรวจภูธรปากคต จึงมีนโยบายในการปฏิบัติงาน ดังนี้

1. ห้ามข้าราชการและลูกจ้างของรัฐรับของขวัญหรือสิ่งของที่มีค่าเกินสมควร

ประกาศ ณ วันที่ ๓๓ เดือน มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๓
ผู้บัญชาการสถานีตำรวจภูธรปากคต



Announcement of Pakkatong Provincial Police Station
Subject: Intention to not accept any kind of gifts from performing duties (No Gift Policy)

Announcement of Pakkatong Provincial Police Station is determined to develop transparent operations, adhere to common interest more than personal interest and without conflict of interest in accordance with the National Reform Plans on the Promotion and Suppression of Corruption and Malfeasance (Revised Edition), which aims for agencies to operate with transparency, without conflict of interest. All government officials shall not accept any kind of gifts from performing duties (No Gift Policy).

Therefore, we would like to announce the intention of the Announcement of Pakkatong Provincial Police Station and all police officers to not accept any kind of gift while performing duties (No Gift Policy). We will together establish organizational culture and integrity value as work, not according to the percentage system, avoiding actions that may affect decision or decision-making during performing duties that would lead to discrimination. Assume cooperatively preserve the upright performance of duties and a conflict of interest along with building public trust by performing our duties with good governance.

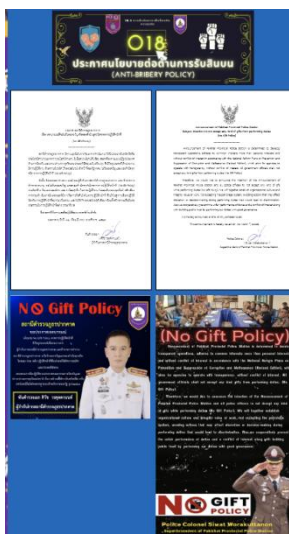
It is hereby announced and to strictly adhered to all.

This announcement is hereby issued on the March 31, 2020.

Police Colonel
(Small Watthanasri)
Superintendents of Pakkatong Provincial Police Station



พ.ต.อ.ศิวชัย วรคุตตานนท์ ผกก.สภ.ปากคต ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการรับสินของสถานีตำรวจภูธรปากคต ประกาศ ณ วันที่ ๗ ธ.ค.๒๕๖๓

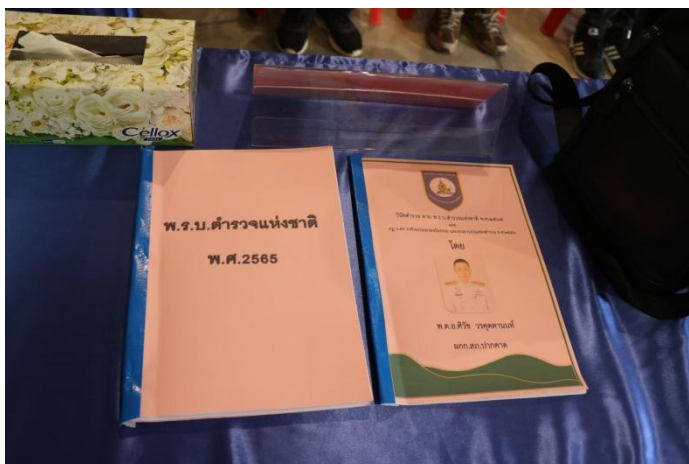


ผกก.สภ.ปากคต จัดทำมาตรการประเมิน และการดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และเผยแพร่ใน OIT ข้อ 0๑๘ ,0๒๐ และ 0๒๑

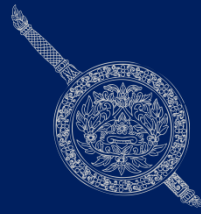


ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาการทุจริต จัดกิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมสุจริตต่อต้านการรับสินบน

วันที่ 14 พ.ย. 2567 พ.ต.อ.ศิวัช วรคุตตานนท์ ผกก.สภ.ปากคาด จัดกิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมสุจริต และต่อต้านการทุจริต ไม่รับสินบน ให้ข้าราชการตำรวจในหน่วย



เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์



ปฏิทินกิจกรรม

ที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพการดำเนินงาน(ตัวชี้วัดที่ ๖)

วิธีการดำเนินการ

- ๑.จัดทำคู่มือการให้บริการประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ
- ๒.อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติ ต่อผู้มาติดต่อราชการ
- ๓.ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง

ระยะเวลาการดำเนินการ

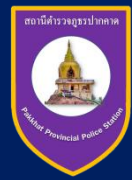
- ปีงบประมาณ 2568 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.ปากคาด
2. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สภ.ปากคาด

การกำกับติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรปากคาด ทุก 3 เดือน

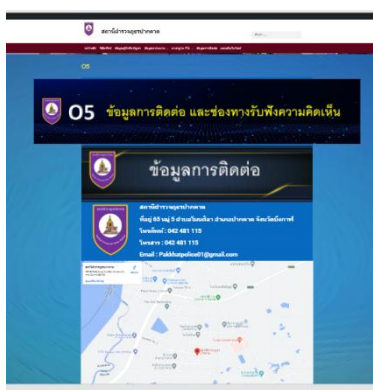


ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน



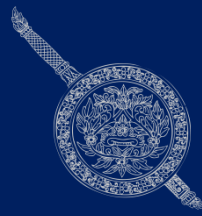
๑.จัดทำคู่มือการให้บริการประกาศให้
ประชาชนได้รับทราบ

๒.ประกาศพันธสัญญาต่อการให้บริการให้ข้าราชการ
ตำรวจไม่เลือกปฏิบัติ ต่อผู้มาติดต่อราชการ



ยกระดับปรับปรุงจุดบริการ

๓.ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง



ปฏิทินกิจกรรม

ที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพการสื่อสาร(ตัวชี้วัดที่ ๗)

วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์
๒. จัดช่องทางแสดงที่ประชาชนสามารถความเห็นได้ รูปแบบออนไลน์
๓. จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียน การกำกับ/ติดตามผล

ระยะเวลาการดำเนินการ

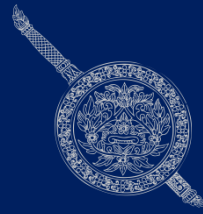
- ปีงบประมาณ 2568 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.ปากคาด
2. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สภ.ปากคาด

การกำกับติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยความสะดวก รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรปากคาด ทุก 3 เดือน

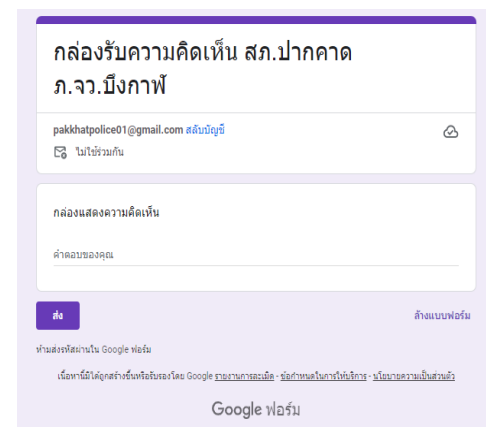


ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

๑. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์



๒. จัดช่องทางแสดงที่ประชาชนสามารถ ความเห็นได้รูปแบบออนไลน์



๓. จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียน การกำกับ/ติดตามผล และช่องทางแสดงความคิดเห็นได้





ปฏิทินกิจกรรม

ที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงระบบการทำงาน(ตัวชี้วัดที่ ๘)

วิธีการดำเนินการ

- ๑.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน
- ๒.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

ระยะเวลาการดำเนินการ

- ปีงบประมาณ 2568 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.ปากคาด
2. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สภ.ปากคาด

การกำกับติดตามผล

- ให้สำรวจตัวชี้วัดการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรปากคาด ทุก 3 เดือน

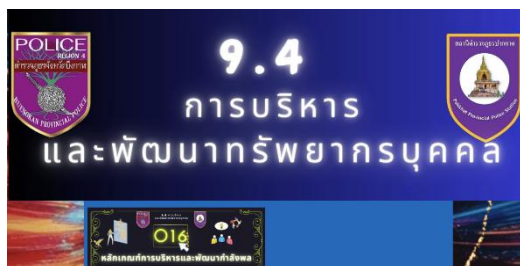
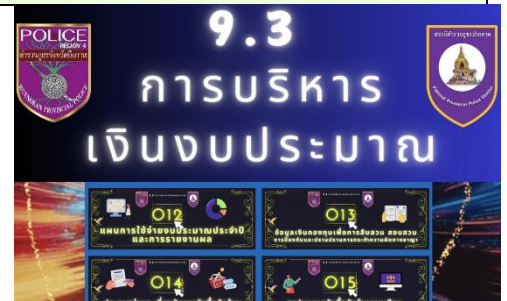


ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

OIT O๑ - O๑๗ (๒๔ คะแนน)

๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน(O๑-O๖)	๙.๒ การบริหารงาน (O๗-O๑๑)
๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ (O๑๒-O๑๕)	๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (O๑๖)
๙.๕ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต(O๑๗)	



ศึกษาและวิเคราะห์ >>>กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด

>>> กำหนดมาตรการ กิจกรรม+ขั้นตอนหรือวิธีการ+ระยะเวลา+ผู้รับผิดชอบ
(ปฏิทินกิจกรรม)



ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
OIT O๑๘ – O๒๕ (๑๖ คะแนน)

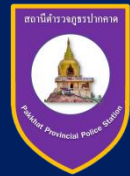
๑๐.๑ การดำเนินการป้องกันการทุจริต(O๑๘-O๒๓)

๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส(O๒๔-๐๒๕)



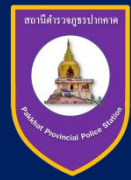
ศึกษาและวิเคราะห์ >>>กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด

>>> กำหนดมาตรการ กิจกรรม+ขั้นตอนหรือวิธีการ+ระยะเวลา+ผู้รับผิดชอบ
(ปฏิทินกิจกรรม)



ตัวชี้วัดที่ ๙ และตัวชี้วัดที่ ๑๐ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ในเว็บไซต์
สท.ปากคาด และได้ยกระดับการเปิดเผยข้อมูลให้ตรงตามแบบประเมินและข้อมูล
เป็นปัจจุบัน





**การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ของสถานีตำรวจ**

จบการนำเสนอ