



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment)

รายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการจัดการ ความเสี่ยงต่อการทุจริต และการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



สถานีตำรวจภูธรปากคาด

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรปากคาด ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต และการรับสินบน และได้มีแผน บริหารความเสี่ยงต่อการทุจริต และการรับสินบนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรปากคาด ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต และการรับสินบนเป็น กิจกรรมและ การดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริต และการรับสินบนโดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงาน อันได้แก่

- ๑.งานอำนวยการ
- ๒.งานป้องกันปราบปราม
- ๓.งานจราจร
- ๔.งานสืบสวน
- ๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ ดังรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรปากคาด มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พันตำรวจเอก



(ศิริช วรรคุดตานนท์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรปากคาด

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
สถานีตำรวจภูธรปากคาด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

งานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ความชำนาญ เกี่ยวกับการพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง จึงทำให้เกิดความ ผิดพลาดล่าช้า ๒.มีการเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง ของ ตนเอง	๑.ให้ความรู้ เกี่ยวกับงานพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง กำชับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๒.กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับต่างๆ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้อง ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง หรือ ตนเอง ๓.กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับต่างๆ เพื่อให้การปฏิบัติงาน เป็นไปอย่างถูกต้อง ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง หรือ ตนเอง ๔.ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด	๑.จัดกิจกรรม อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้าง ๒.จัดทำคำสั่งมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ปฏิบัติตามข้อบังคับระเบียบต่างๆ หากตรวจพบการทุจริตดำเนินการจะดำเนินการทางวินัย และทางคดี ๓.รายงานผลความคืบหน้าของ การปฏิบัติให้ผู้บังคับบัญชา ทราบทุกเดือน	๑.ผกก.สภ.ปากคาด พร้อมหัวหน้างานอำนวยการ เรียกข้าราชการงานอำนวยการ มาอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่และแจ้งแนวทางการตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอทั้งนี้ ได้ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.ศิวัช วรคุตตานนท์ ผกก.สภ.ปากคาด พร้อมหัวหน้างานอำนวยการ เรียกข้าราชการงานอำนวยการ มาอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่และแจ้งแนวทางการตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอทั้งนี้ได้ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง

งานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.ผู้บังคับบัญชาขาดการควบคุมดูแล อย่างใกล้ชิดและไว้วางใจ ผู้ใต้บังคับบัญชามากเกินไป ๒.บุคลากรส่วนใหญ่ไม่ทราบหรือรับรู้ถึง วิธีการในการขอยืมใช้ทรัพย์สินของราชการ -ผู้กระทำความผิดกฎหมายเสนอผลประโยชน์ให้กับเจ้าหน้าที่เพื่อแลกกับการไม่ต้อง รับ โทษหรือรับโทษน้อยลง ๓.มีการเรียกรับผลประโยชน์, เรียก รับสินบน จาก ผู้ประกอบการ หรือแรงงานต่างด้าวของ เจ้าหน้าที่รัฐ ในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้(เช่น ผู้ประกอบการ ส่วนหนึ่งต้องการได้รับ ความสะดวก ในการขึ้นทะเบียน แรงงานต่างด้าวให้ถูกต้องตามกฎหมาย ซึ่งมีลำดับ ขั้นตอนยุ่งยาก และ เป็นผลจากการมีอัตรา ค่าปรับรุนแรงทำให้นายจ้างที่ทำความผิดกฎหมาย ไม่ต้องการจ่ายค่าปรับ เต็มจำนวน เป็นต้น) ส่งจำนวนของกลางไม่ครบ ตามจำนวน -การนำของกลางไปใช้ส่วนตัว	๑.ควบคุมดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างใกล้ชิด ๒.ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนเพื่อได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผิดต่อกฎหมาย ศีลธรรม ๓.จัดทำช่องทางประชาสัมพันธ์ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน/แจ้งเบาะแส เพื่อให้ผู้เสียหายมีช่องทางการร้องเรียนเหตุที่ได้รับ ความไม่เป็นธรรม ๔.หัวหน้าสายงานกำชับสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคน ไม่เรียกรับสินบน หากพบการกระทำความผิดกล่าว จะดำเนินการ ทางคดีและวินัย	๑. ควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาที่ใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างใกล้ชิด จัดทำบันทึกเบิกยืมทุกครั้ง ๒.อบรมให้ความรู้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อให้เข้าใจขั้นตอนการเบิกยืมการคืนทรัพย์สินของทางราช ไม่ ไม่นำไปเป็นทรัพย์สินของตน อบรมผู้ใต้บังคับบัญชา ไม่รับสินบนทุกชนิด หากพบการกระทำความผิดกล่าว จะดำเนินการทางคดีและวินัย ๓.ประชาสัมพันธ์ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน/แจ้งเบาะแส เพื่อให้ผู้เสียหายมีช่องทางการร้องเรียนเหตุที่ได้รับ ความไม่เป็นธรรม ๔.กำชับสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคน ไม่เรียกรับสินบน หากพบการกระทำความผิดกล่าว จะดำเนินการ ทางคดีและวินัย	๑.หัวหน้างานป้องกันปราบปราม จัดอบรมชี้แจงข้าราชการสายงานป้องกันปราบปรามก่อนออกปฏิบัติหน้าที่กำชับให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณีและสอบถามความเป็นอยู่ปัญหาต่างๆเพื่อรับฟังปัญหามาเพื่อแก้ไขปัญหาให้ตามสมควร

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ น. พ.ต.ท.ชาติชาย วัฒนาสุข รอง ผกก.ป.สภ.ปากคาด จัดอบรมชี้แจงข้าราชการสายงานป้องกันปราบปรามก่อนออกปฏิบัติหน้าที่กำชับให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณีและสอบถามความเป็นอยู่ปัญหาต่างๆเพื่อรับฟังปัญหาเพื่อแก้ไขปัญหาให้ตามสมควร

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

ในทุกวันของชุดปฏิบัติการสายตรวจ จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ พ.ต.ท.เวหา พรหมภักดิ์ สวป.สภ.ปากคาด จัดอบรมชี้แจงข้าราชการสายงานป้องกันปราบปรามก่อนออกปฏิบัติหน้าที่กำชับให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณีและสอบถามความเป็นอยู่ปัญหาต่างๆเพื่อรับฟังปัญหามาเพื่อแก้ไขปัญหามาให้ตามสมควร

งานจรรยา

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแทนการถูกจับกุม	๑. ก้าข้บให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy)และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ ก้ากับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์ ๒. อบรม ก้าข้บการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน ๓. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรมก้าข้บการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุกกรณี ๒. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอเช่นออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	๑. หัวหน้างานจรรยา อบรมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานจรรจรก่อนออกปฏิบัติหน้าที่มีการอบรมก้าข้บการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจรรจรให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.ท.ชาติชาย วัฒนาสุข รอง ผกก.ป.ฯ หัวหน้างานจราจร อบรมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานจราจรก่อนออกปฏิบัติหน้าที่มีการอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

งานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.กระบวนการ การจับกุม ผู้กระทำความผิดตามกฎหมาย อาญา -การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้ง ข้อหา และแจ้งสิทธิให้ กฎหมายกำหนด ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิ เช่น มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง -ลงบันทึกการจับกุม เช่น เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับ การไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี -นำส่งพนักงานสอบสวน เช่น มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ แลกดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง ๒.อาจนำความสัมพันธ์ส่วนตัวทำให้การปฏิบัติมาประกอบดุลพินิจให้เป็นโทษต่างกัน ๓.ความล่าช้าในการสืบสวน ขาดการตรวจสอบควบคุม เร่งรัดในการดำเนินงานจนเป็นเหตุให้เกิดช่องโหว่ในการเรียกรับผลประโยชน์	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy)และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับสินบนผลประโยชน์ ๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน ๓.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร.ตามนัย คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรมกำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ดำรงให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอเช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ๓.นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	๑.ผกก.สภ.ปากคาด พร้อม หัวหน้างานสืบสวนเรียก ข้าราชการตำรวจในสายงานสืบสวน มาอบรมกำชับให้ ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ สินบน ในการปฏิบัติหน้าที่

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ศิริช วรรคุดตานนท์ ผกก.สภ.ปากคาด พร้อมหัวหน้างานสืบสวนเรียกข้าราชการตำรวจในสายงานสืบสวน มาอบรมกำชับให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียก รับสินบน ในการปฏิบัติหน้าที่

งานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พงส. เช่น มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกมี การเรียกรับในการให้บริการ ๒.เจ้าหน้าที่นำเงินค่าปรับส่งให้เจ้าหน้าที่การเงิน ลำำนำเงินไปใช้ส่วนตัว	๑.กำำซำให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy)และการไม่รับของขวัญของกำำนลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ กำำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับสินบนผลประโยชน์ ๒. อบรม กำำซำการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสมำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน ๓.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤดีและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรมกำำซำการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสมำเสมอเช่นออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๓.นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	๑.ผกก.สภ.ปากคาด พร้อมหัวหน้างานสอบสวน เรียกเจ้าหน้าที่ตำรวจในสายงานสอบสวน มาอบรมชี้แจงกำำซำเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินบน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ในการอำนวยความสะดวกในคดี และกำำซำเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน กำำซำนำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.ศิริวัช วรรณุตตมพันธ์ ผกก.สภ.ปากคาด พร้อมหัวหน้างานสอบสวน เรียกเจ้าหน้าที่ตำรวจในสายงานสอบสวน มาอบรมชี้แจงกำชับเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินบน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ในการอำนวยความสะดวกธรรมชาติ และกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน กำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ ทำการปล่อยตัวชั่วคราว



หัวหน้าหน่วยออกคำสั่ง

เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤดีและวินัย

ข้าราชการตำรวจ

ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗

เพื่อให้ ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา

ใน เรื่องวินัยข้าราชการตำรวจ





คำสั่งสถานีตำรวจภูธรปาย

ที่ ๘๔ / ๒๕๖๘

เรื่อง มอบหมายอำนาจหน้าที่ควบคุมความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ

ตามคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ซึ่งให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาให้ผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วยรับผิดชอบในการปกครองหรือควบคุมกำกับดูแลผู้บังคับบัญชาความละเอียดถี่ถ้วนแล้วนั้น

เนื่องจาก มีข้าราชการตำรวจบางนายเปลี่ยนสถานภาพเช่น ได้รับการแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งใหม่ ได้รับการเลื่อนยศให้สูงขึ้น เปลี่ยนชื่อเรียกตำแหน่งเป็นต้น เพื่อให้การปกครองควบคุมกำกับดูแลความประพฤติของข้าราชการตำรวจเป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้องและเป็นปัจจุบัน จึงมอบหมายการปกครองหรือควบคุมกำกับดูแลความประพฤติของข้าราชการตำรวจในบังคับบัญชา ดังต่อไปนี้

๑. พันตำรวจเอก ศิวะ วรุตตานนท์ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรปายภาค จังหวัดบึงกาฬ ปกครองบังคับบัญชา และกำกับดูแลความประพฤติข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๑.๑. พันตำรวจโท ชาติชาย วัฒนาสุข รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามฯ

๑.๒. พันตำรวจโท ศักดิ์สิทธิ์ ฤทธิมหา รองผู้กำกับการสืบสวนฯ

๑.๓. พันตำรวจโท ขวนใจ หลักคำ รองผู้กำกับการ(สอบสวน)ฯ

๒. พันตำรวจโท ชาติชาย วัฒนาสุข รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรปายภาค ปกครองบังคับบัญชา และกำกับดูแลความประพฤติข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๒.๑. พันตำรวจโท เวหา พรหมภักดิ์ สารวัตรป้องกันปราบปรามฯ

๒.๒. ว่าที่พันตำรวจตรี สมเกียรติ ภูโป่ง สารวัตรอำนวยความสะดวกฯ

๓. พันตำรวจโท ศักดิ์สิทธิ์ ฤทธิมหา รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรปายภาค ปกครองบังคับบัญชา และกำกับดูแลความประพฤติข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๓.๑. พรไพฑูรย์ ศรีวรรณะโชติ สารวัตรสืบสวนฯ

๔. พันตำรวจโท ขวนใจ หลักคำ รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรปายภาค ปกครองบังคับบัญชา และกำกับดูแลความประพฤติข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๔.๑. พันตำรวจโท ครอบกลาง หล้าคำภา สารวัตร(สอบสวน)ฯ

๔.๑. พันตำรวจโท ภูวิศ เฉลิมแสน สารวัตร(สอบสวน)ฯ

-(๒)-

๕. พันตำรวจโท เวหา พรหมภักดิ์ สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรปากคาด
จังหวัดบึงกาฬ ปกครองบังคับบัญชา และกำกับดูแลความประพฤติข้าราชการตำรวจ ดังนี้.
- ๕.๑. ร้อยตำรวจโท สาโรจน์ ราชบัณฑิต รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ
- ๕.๒. ร้อยตำรวจโท สมศักดิ์ นิลโคตร รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ
- ๕.๓. ร้อยตำรวจโท ชัยเรศ คงไกรวงศ์ รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ
- ๕.๔. ร้อยตำรวจโท ภูวคล แสงศรี รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ
- ๕.๕. ร้อยตำรวจโท บุญถิ่น อินทรีย์ รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ
- ๕.๖. ร้อยตำรวจตรี อำพน โสภาสัตร์ รองสารวัตรสายงานสืบสวนฯ
- ๕.๗. ร้อยตำรวจตรี อุดร นามวิเศษ รองสารวัตรสายงานสืบสวนฯ
- ๕.๘. ว่าที่ ร้อยตำรวจตรี วินัย หนูนิล รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ
๖. พันตำรวจโท ครอบถาก หล้าคำภา สารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรปากคาดจังหวัดบึงกาฬ
ปกครองบังคับบัญชา และกำกับดูแลความประพฤติข้าราชการตำรวจ ดังนี้
- ๖.๑. ร้อยตำรวจเอก ชีววิสิษฐ์ จินจันดา รองสารวัตร(สอบสวน)ฯ
๗. พันตำรวจโท ภูริศ เฉลิมแสน สารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรปากคาดจังหวัดบึงกาฬ
ปกครองบังคับบัญชา และกำกับดูแลความประพฤติข้าราชการตำรวจ ดังนี้
- ๗.๑. ร้อยตำรวจเอก จิรายุ คงแก้ว รองสารวัตร(หัวหน้าคดี)ฯ
๘. พันตำรวจโท พรไพฑูรย์ ศรีวรรณะโชติ สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรปากคาดจังหวัดบึงกาฬ
ปกครองบังคับบัญชา และกำกับดูแลความประพฤติข้าราชการตำรวจ ดังนี้
- ๘.๑. ร้อยตำรวจเอก ชัยธวัช ชมภูราช รองสารวัตรสืบสวนฯ
- ๘.๒. ร้อยตำรวจเอก สมพงษ์ นามศรี รองสารวัตรสืบสวนฯ
๙. ว่าที่พันตำรวจตรี สมเกียรติ ภูไปร่ง สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรปากคาดจังหวัดบึงกาฬ
ปกครองบังคับบัญชา และกำกับดูแลความประพฤติข้าราชการตำรวจ ดังนี้
- ๙.๑. ร้อยตำรวจโท อนันตศักดิ์ ขนจิต รองสารวัตรสายงานสืบสวนฯ
- ๙.๒. ร้อยตำรวจโท วรวิทย์ อุ่นจิต รองสารวัตรสายงานจราจรฯ
- ๙.๓. ร้อยตำรวจตรี ธนกฤต สุวะโคตร รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ
- ๙.๔. ร้อยตำรวจตรี นน โคตรสิกุล รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ
๑๐. ร้อยตำรวจเอก ชีววิสิษฐ์ จินจันดา รองสารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรปากคาด
จังหวัดบึงกาฬ ปกครองบังคับบัญชา และกำกับดูแลความประพฤติข้าราชการตำรวจ ดังนี้.
- ๑๐.๑. ร้อยตำรวจโท สมโภช เพ็งมี รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ
- ๑๐.๒. คาบตำรวจ เชิดศักดิ์ พูลเพิ่ม ผู้บังคับหมู่งานสืบสวนฯ
- ๑๐.๓. สิบตำรวจตรี ประวิทย์ เอี่ยมวียง ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวนฯ
- ๑๐.๔. สิบตำรวจตรี ณัฐวุฒิ จันทะเสน ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวนฯ

-(๓)-

๑๑. ร้อยตำรวจเอก จิรายุ ดวงแก้ว รองสารวัตร(หัวหน้าคดี)สถานีตำรวจภูธรปากคาด
จังหวัดบึงกาฬ ปกครองบังคับบัญชา และกำกับดูแลความประพฤติข้าราชการตำรวจ ดังนี้
- ๑๑.๑. ร้อยตำรวจตรี วรณัฐิต เสนากักดิ์ รองสารวัตรสาขางานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ
๑๑.๒. คาบตำรวจ สุรศักดิ์ แดดขุนทด ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ
๑๑.๓. คาบตำรวจ พิรณย์ มาลา ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ
๑๑.๔. เทียบตำรวจตรี คมธัน ศรีจันทร์ ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวนฯ
๑๑.๕. เทียบตำรวจตรี ปรเมษฐ์ ปัตตะนิ ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวนฯ
๑๒. ร้อยตำรวจเอก ชัยวัช ฆมนุราช รองสารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรปากคาดจังหวัดบึงกาฬ
ปกครองบังคับบัญชา และกำกับดูแลความประพฤติข้าราชการตำรวจ ดังนี้
- ๑๒.๑. คาบตำรวจ บุญรัก พรหมแสง ผู้บังคับหมู่งานสืบสวนฯ
๑๒.๒. คาบตำรวจ พีระพงษ์ ภูวนารถ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ
๑๒.๓. เทียบตำรวจเอก อนุรักษ์ เป็นไทย ผู้บังคับหมู่งานสืบสวนฯ
๑๓. ร้อยตำรวจเอก สมพงษ์ นามศรี รองสารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรปากคาดจังหวัดบึงกาฬ
ปกครองบังคับบัญชา และกำกับดูแลความประพฤติข้าราชการตำรวจ ดังนี้
- ๑๓.๑. คาบตำรวจ ธวัชชัย ปานิเสน ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ
๑๓.๒. เทียบตำรวจโท สุกกร เมืองทอง ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ
๑๓.๓. เทียบตำรวจโท เนติ ปิ้องขาวพล ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ
๑๔. ร้อยตำรวจโท สาโรจน์ ราชบัณฑิต รองสารวัตรสาขางานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรปากคาดจังหวัดบึงกาฬ ปกครองบังคับบัญชา และกำกับดูแลความประพฤติข้าราชการตำรวจ ดังนี้
- ๑๔.๑. คาบตำรวจ พชรพล โพนพุด ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ
๑๔.๒. คาบตำรวจ สุวิทย์ อากาศศักดิ์ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ
๑๔.๓. เทียบตำรวจเอก วันชนะ นันทอง ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ
๑๔.๔. เทียบตำรวจตรี ชีรภัทร์ โยธจันทร์ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ
๑๕. ร้อยตำรวจโท สมศักดิ์ นิลโคตร รองสารวัตรสาขางานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามสถานี
ตำรวจภูธรปากคาดจังหวัดบึงกาฬ ปกครองบังคับบัญชา และกำกับดูแลความประพฤติข้าราชการตำรวจ ดังนี้
- ๑๕.๑. คาบตำรวจ สมจิตร ไกรทุกข์ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ
๑๖. ร้อยตำรวจโท ชัยเรศ ดวงไกรวงศ์ รองสารวัตรสาขางานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรปากคาดจังหวัดบึงกาฬ ปกครองบังคับบัญชา และกำกับดูแลความประพฤติข้าราชการตำรวจ ดังนี้
- ๑๖.๑. คาบตำรวจ ภกวุฒิ โคตรขมภู ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ
๑๗. ร้อยตำรวจโท อนันต์ศักดิ์ ขนชิด รองสารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรปากคาดจังหวัด
บึงกาฬ ปกครองบังคับบัญชา และกำกับดูแลความประพฤติข้าราชการตำรวจ ดังนี้
- ๑๗.๑. คาบตำรวจ ชาศริศต์ แว่วศรี ผู้บังคับหมู่งานสืบสวน ก.จ.บึงกาฬ(มาช่วยราชการ)ฯ
๑๗.๒. เทียบตำรวจตรี ณัฐฐินันท์ ทาอามาตย์ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ

-(๔)-

๑๘. ร้อยตำรวจโท วรวิทย์ อุ่นจิต รองสารวัตรจรรยาบรรณคดีตำรวจภาคจังหวัดบึงกาฬ
ปกครองบังคับบัญชาและกำกับดูแลความประพฤติข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๑๘.๑.สิบตำรวจเอก อุดมชัย ภูวนารถ ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามฯ

๑๙. ร้อยตำรวจตรี อุดร นามวิเศษ รองสารวัตรสายงานสืบสวนสถานีตำรวจภูธรปากคาด
จังหวัดบึงกาฬ ปกครองบังคับบัญชาและกำกับดูแลความประพฤติข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๑๙.๑.สิบตำรวจโท พัทธกษณ สุริยะ ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามฯ

๑๙.๒.สิบตำรวจเอก เกียรติศักดิ์ โคตรประทุม ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามฯ

๑๙.๓.สิบตำรวจตรี วิทวัฒน์ สุทธิแทน ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามฯ

๑๙.๔.สิบตำรวจตรี กฤษฏา สะวิสัย ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามฯ

๒๐. ร้อยตำรวจตรี อำพน โสภาสัตร์ รองสารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรปากคาด
จังหวัดบึงกาฬ ปกครองบังคับบัญชาและกำกับดูแลความประพฤติข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๒๐.๑.สิบตำรวจโท วิชัย ชัยพัฒน์ ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามฯ

๒๐.๒.สิบตำรวจเอก จีราวัฒน์ ชื้อดี ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามฯ

๒๐.๓.สิบตำรวจเอก กฤษดา วงษ์สา ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามฯ

๒๑. ร้อยตำรวจตรี ธนกฤต สุวะโคตร รองสารวัตรงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรปากคาด
จังหวัดบึงกาฬ ปกครองบังคับบัญชาและกำกับดูแลความประพฤติข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๒๑.๑.สิบตำรวจโท รังสรรค์ ชาติวิสัย ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามฯ

๒๑.๒.สิบตำรวจตรี วราวุธ ภูโปรง ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามฯ

๒๒. ว่าที่ร้อยตำรวจตรี วินัย หนูนิล รองสารวัตรงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธร
ปากคาดจังหวัดบึงกาฬ ปกครองบังคับบัญชาและกำกับดูแลความประพฤติข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๒๒.๑.สิบตำรวจโท วินัย หนูนิล ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามฯ

๒๒.๒.สิบตำรวจเอก สมชาย ถิ่นมะนาว ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามฯ

๒๒.๓.สิบตำรวจเอก ไพฑูรย์ สุวรรณวงษ์ ผู้บังคับหน่วยงานสืบสวนฯ

๒๒.๔.สิบตำรวจตรี สักรินทร์ ฑูโคตร ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามฯ

โดยให้ข้าราชการตำรวจที่ได้รับมอบหมายตามคำสั่งนี้ กำกับ ดูแล ความประพฤติ ตลอดจน
ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจในปกครอง อย่างสม่ำเสมอ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง โดยให้มีการทำสมุดบันทึก การ
ประชุมไว้เป็นหลักฐานด้วย ให้ถือปฏิบัติตามมาตรการควบคุมความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง
กรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ โดยเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๔ เดือน มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก

(ศิริวัชร วรรณานนท์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรปากคาด

การประชุมบริหารประจำเดือนทุกเดือนเพื่อกำจัดการปฏิบัติ



มีการประชุมทุกเดือนเพื่อกำจัดการปฏิบัติหน้าที่ของแต่และสายงานให้ดำเนินการ
ตามมาตรการบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริต และการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมให้แก่ข้าราชการตำรวจ
โครงการอาหารกลางวัน ครั้วโรงพัก เพื่อให้ข้าราชการตำรวจอยู่ได้เท่าที่ตนมี ใช้เท่าที่จำเป็น
เดินทางสายกลาง ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ หรือเรียกรับสินบนต่อประชาชน



มีโครงการต่างๆ เพื่อเป็นสวัสดิการ และลดความเสี่ยงต่อการทุจริต และการรับสินบน
ของข้าราชการตำรวจ

จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมให้แก่ข้าราชการตำรวจ^[111]

โครงการเลี้ยงไก่ไข่ออร์แกนิก เพื่อให้ข้าราชการตำรวจอยู่ได้เท่าที่ตนมี ใช้เท่าที่จำเป็น เดินทาง
สายกลาง ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ หรือเรียกรับสินบนต่อประชาชน



มีโครงการต่างๆ เพื่อเป็นสวัสดิการ และลดความเสี่ยงต่อการทุจริต และการรับสินบน

ของข้าราชการตำรวจ

จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมให้แก่ข้าราชการตำรวจ
โครงการปลูกผักสวนครัวเพื่อลดสารพิษ
เป็นสวัสดิการแก่ข้าราชการตำรวจ
กลาง ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ หรือเรียกรับสินบนต่อประชาชน



มีโครงการต่างๆ เพื่อเป็นสวัสดิการ และลดความเสี่ยงต่อการทุจริต และการรับสินบน
ของข้าราชการตำรวจ