

ITA 2023

Growth & Goals

เติบโตสู่เป้าหมาย

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ

โปร่งใสภายในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรปากคาด

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



เนื้อหา

การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่

เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน..... ๓

การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็น

ที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา..... ๖

กำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อม

ในการประเมิน..... ๘

การกำหนดหน้าที่รับผิดชอบ..... ๑๑

การกำกับติดตามโดยหัวหน้าสถานี..... ๑๕

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ

ความโปร่งใส..... ๑๗



การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

เพื่อการดำเนินการขับเคลื่อน การประเมินให้เป็นไปโดย เรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และทันตามปฏิทินกิจกรรม สถานีตำรวจภูธรปากคาด ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรปากคาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รายละเอียดดังนี้

เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. ประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการและเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของสถานีตำรวจภูธรปากคาด โดยการดำเนินการจัดประชุมข้าราชการตำรวจทุกสายงานเพื่อชี้แจงกรอบการประเมิน



รายงานการประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity & Transparency Assessment : ITA)

สถานีตำรวจภูธรปากคาด ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม สถานีตำรวจภูธรปากคาด

ผู้มาประชุม

๑. พันตำรวจเอกศิวัช วรคุดตานนท์ ประธาน
๒. พันตำรวจโทชาติชาย วัฒนาศุข
๓. พันตำรวจโทเดชชัย วรณพฤษ
๔. พันตำรวจโทพรไพฑูรย์ ศรีวรรณโชติ
๕. พันตำรวจโทครองลาภ หล้าคำภา
๖. พันตำรวจตรีประณีธาน รักน้อย
๗. พันตำรวจโทหญิงโสภา เมืองโคตร เลขานุการ
๘. ร้อยตำรวจเอกพิษณุ ชุมจิตต์ ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. สิบตำรวจตรีณัฐนันท์ ทาอามาตย์ ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม ไม่มี

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

วาระที่ ๑. เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ "สถานีตำรวจภูธร" เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการ ป้องกันการทุจริต ในเชิงพื้นที่ตำรวจภูธรภาค ๔ อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน ทั้งนี้สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้ เห็นชอบและรับดำเนินการตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ โดย ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ได้มอบหมายให้ตำรวจภูธรภาค ๔ กำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน ในการเป็น ศูนย์กลางในการประสานงานสถานีตำรวจภูธร รวมทั้ง มอบหมายให้หัวหน้าสถานีรับนโยบายในการขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธร และให้มีการกำหนดผู้รับผิดชอบการประเมินที่ชัดเจนทั้งในด้านของ กระบวนการประเมิน และ กระบวนการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชน ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

เลขานุการ – แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรปากคาด

-มติ ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ ๓. เรื่องเพื่อพิจารณา

ประธาน -วางกรอบแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖

- กำกับดูแลตรวจสอบและติดตามการประเมินให้ปฏิบัติตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนดและ เป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน

- ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธร ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมี ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน

- มอบหมายเจ้าหน้าที่ ของสถานีตำรวจภูธรปากคาด กองบังคับการตำรวจภูธรบึงกาฬ กองบัญชาการ ตำรวจภูธรภาค ๔ ทำหน้าที่ดำเนินการและขั้นตอนต่าง ๆ ตามที่กำหนด

มติ ที่ประชุมเห็นชอบ

วาระที่ ๔. เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

- ไม่มี

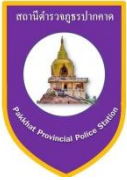
เลิกประชุมเวลา ๑๒.๓๐ น.

พ.ต.ท.หญิง



(โสภา เมืองโคตร)

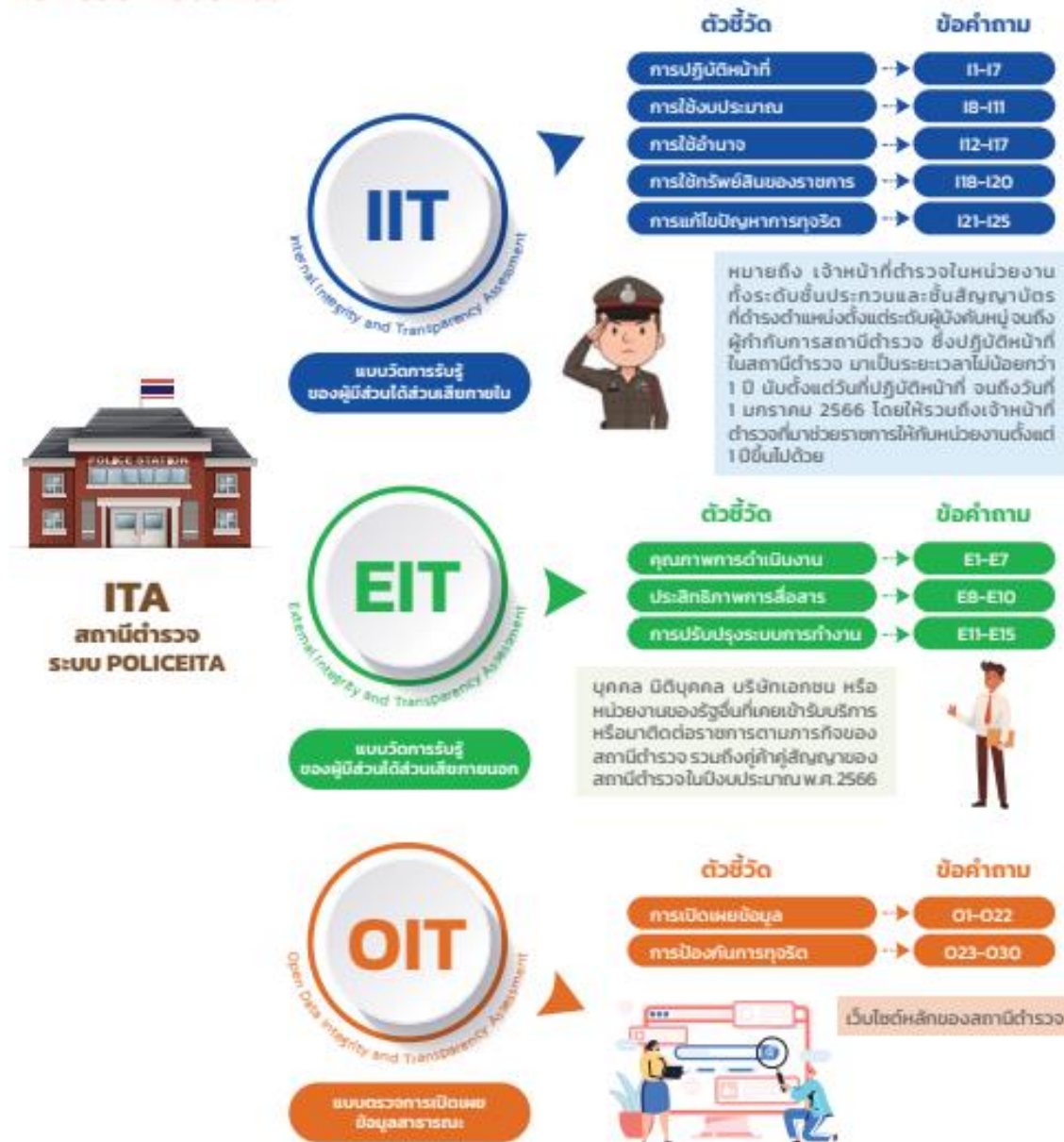
สว.อก.สภ.ปากคาด/เลขานุการ



การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา

สถานีตำรวจภูธรปากคาด ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรปากคาด ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรม และความ โปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รายละเอียดดังนี้

2.3 กรอบการประเมิน





การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา

ตารางที่ 3 คะแนนและระดับผลการประเมิน

ระดับ	คะแนน
AA	95.00 - 100
A	85.00 - 94.99
B	75.00 - 84.99
C	65.00 - 74.99
D	55.00 - 64.99
E	50.00 - 54.99
F	0 - 49.99

2.5 กรอบระยะเวลาการประเมิน

กรอบระยะเวลาของการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้มีการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาเพื่อให้ได้ข้อมูลที่มีคุณภาพและสามารถสะท้อนผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ รวมถึงเพื่อเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในการประเมินมากยิ่งขึ้น ดังนี้

ขั้นตอน	พ.ศ. 2565				พ.ศ. 2566							
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	
การเตรียมการประเมิน	เตรียมความพร้อม											
	การบันทึกข้อมูลพื้นฐาน											
	การนำเข้าข้อมูลคู่คำคู่สัญญาของหน่วยงาน											
การประเมิน	เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT)											
	เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)											
	เก็บข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)											
การสรุปผลการประเมิน	การตรวจ OIT และการให้ข้อสังเกต											
	กระบวนการอุทธรณ์											
	สรุปผลและจัดทำรายงานผลการประเมิน											
	ประกาศและเผยแพร่ผลการประเมิน											



การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน

สถานีตำรวจภูธรปากคาด ได้กำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินทั้งด้านระบบงาน พฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อวิเคราะห์ปัญหา และดำเนินการตามกรอบการประเมิน

ผกก.สภ.ปากคาด คณะทำงาน และผู้ดูแลระบบเว็บไซต์สถานีมีหน้าที่ศึกษากรอบการประเมินตรวจสอบการนำเข้าสู่ข้อมูลตามตัวชี้วัด IIT ,EIT และ OIT เข้าสู่ระบบ POLICEITA และประสานงาน เร่งรัดให้ข้าราชการตำรวจที่ได้รับมอบหมายหน้าที่จัดทำข้อมูลกิจกรรมอย่างถูกต้องตามกรอบวัตถุประสงค์การประเมิน และเผยแพร่ข้อมูลในเว็บไซต์นำเข้าสู่ข้อมูลสู่ระบบ POLICEITA ตามกรอบระยะเวลาปฏิทินการประเมิน



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรปากคาด
ที่ ๔๕๖/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรปากคาด

ด้วยสถานีตำรวจภูธรปากคาด ได้มีคำสั่งที่ ๔๕๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๖ แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรปากคาด (โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๕ พิจารณาแผนแม่บทและจัดสรรงาน เพื่อดำเนินงานการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรปากคาด) โดยมี สังกัดงานตำรวจและชุดติดต่อกับชุมชนและรับผิดชอบด้านความดีความชอบของคณะกรรมการนิเทศปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยผู้ปฏิบัติงานตำรวจและชุดติดต่อกับชุมชนในสังกัดตำรวจภูธรภาค ๕ กำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจนรวมถึงชี้แจงและกำกับติดตามอยู่อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมอบหมายให้ผู้กำกับสถานีตำรวจ รับผิดชอบในการขับเคลื่อนดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และให้มีการรับผิดชอบการประเมินที่ชัดเจนทั้งในด้านการประเมินการประเมิน และกระบวนการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรปากคาด ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และยึดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรปากคาด โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- ๑. พันตำรวจเอกศิวิชัย วรคุณานนท์ ประธานกรรมการ
ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรปากคาด
- ๒. พันตำรวจโทเดชชัย วรณพคุณท์ กรรมการ
รองผู้กำกับกวด(ติดต่อกับ)สถานีตำรวจภูธรปากคาด
- ๓. พันตำรวจโทเชษฐาธิราช วิมลสุโข กรรมการ
รองผู้กำกับกวด(ติดต่อกับ)สถานีตำรวจภูธรปากคาด
- ๔. พันตำรวจโทศุภโชค ธีรธรรมโชติ กรรมการ
สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรปากคาด
- ๕. พันตำรวจโทสุวิทย์ งามน้อย กรรมการ
สารวัตรฝ่ายช่วยการ สถานีตำรวจภูธรปากคาด
- ๖. พันตำรวจโทประเสริฐ วัชรน้อย กรรมการ
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรปากคาด

/s/ พันตำรวจ.....

- ๒ -


๑. พันตำรวจเอกศิวิชัย วรคุณานนท์ กรรมการและประธานการ
รองผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรปากคาด
๒. พันตำรวจโทเดชชัย วรณพคุณท์ ผู้ช่วยเลขานุการ
รองผู้กำกับกวด(ติดต่อกับ)สถานีตำรวจภูธรปากคาด (ปฏิบัติหน้าที่ชั่วคราว)

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- ๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรปากคาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
 - ๒. กำกับ ติดตาม เฝ้าระวัง ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรปากคาด ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
 - ๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนา แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรปากคาด
 - ๔. พิจารณาแผนแม่บทและจัดสรรงาน เพื่อดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรปากคาด
 - ๕. ดำเนินการติดตามผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรปากคาด มอบหมาย
- ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรปากคาด มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ หรือคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

สั่ง ณ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก 
(ศิริชัย วรคุณานนท์)
ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรปากคาด



การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน

มาตรการ/กิจกรรม	มาตรการ	ผลการดำเนินการ
๑) การปฏิบัติหน้าที่	เขียนหนังสือคู่มือการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้เจ้าหน้าที่ทุกฝ่าย ทราบและ กำชับให้ปฏิบัติตามขั้นตอนระยะเวลาที่กำหนด	เจ้าหน้าที่ทุกฝ่ายปฏิบัติตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด
๒) การใช้งบประมาณ	มีการเปิดเผยรายงานการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นรอบเดือนเพื่อให้เกิดความโปร่งใส	เจ้าหน้าที่ได้ทำการประชาสัมพันธ์และรายงานผลการ จัดซื้อ จัดจ้างเป็น ประจำทุกเดือนเพื่อให้เกิดความ โปร่งใส
๓) การใช้อำนาจ	จัดทำคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษร และประชาสัมพันธ์ของทางร้องเรียนกรณีไม่ได้รับความเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชา	บุคลากรภายในสามารถเข้าถึงและใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อ ปฏิบัติหน้าที่งานราชการ
๔) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตให้ผู้ร้องเรียนได้รับความเป็นธรรม	บุคลากรทราบช่องทางการร้องเรียน
๖) คุณภาพการดำเนินงาน	จัดทำป้ายประกาศต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นผู้บังคับบัญชา หมั่นตรวจสอบบ่อยครั้ง	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบแนวทาง/นโยบายให้ดำเนินงาน ของ สภ.ปากคาด ที่มุ่งต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น
๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร	อัปเดตข้อมูลข่าวสารให้ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกได้รับทราบถึงความเคลื่อนไหวภายในหน่วยงาน	ประชาชนทั่วไปได้รับทราบถึงข้อมูลที่มีความถูกต้องและเป็นปัจจุบัน
๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน	นำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริการให้มากขึ้น เพื่ออำนวยความสะดวก ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และลดภาระงานของเจ้าหน้าที่	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับความสะดวกเพิ่มขึ้น
๙) การเปิดเผยข้อมูล	เปิดเผยข้อมูลตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ ผ่านทางเว็บไซต์	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับความสะดวกเพิ่มขึ้น
๑๐) การป้องกันการทุจริต	ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารบนเว็บไซต์ สภ.ปากคาด	มีส่วนได้ส่วนเสียทราบถึงนโยบายของผู้บริหารที่แสดงเจตจำนง ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นทุกรูปแบบ



การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน

๒. การเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) ข้าราชการตำรวจ สภ.ปากคาด ที่ปฏิบัติงานกว่า ๑ ปีขึ้นไป

- ประชุมมอบนโยบาย กำชับ แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด ในการทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT ผ่านช่องทางที่กำหนด ตามกรอบเวลาโดยอธิบายถึงวิธีการปฏิบัติ และแนวทางการทำแบบสอบถามให้เข้าใจถูกต้อง และตรงตามเป้าหมายที่กำหนด
- เป้าหมาย ๘๐ เปอร์เซ็นต์ของผู้ปฏิบัติงาน
- ระยะเวลา ก่อนสิ้นเดือน มีนาคม ๒๕๖๖

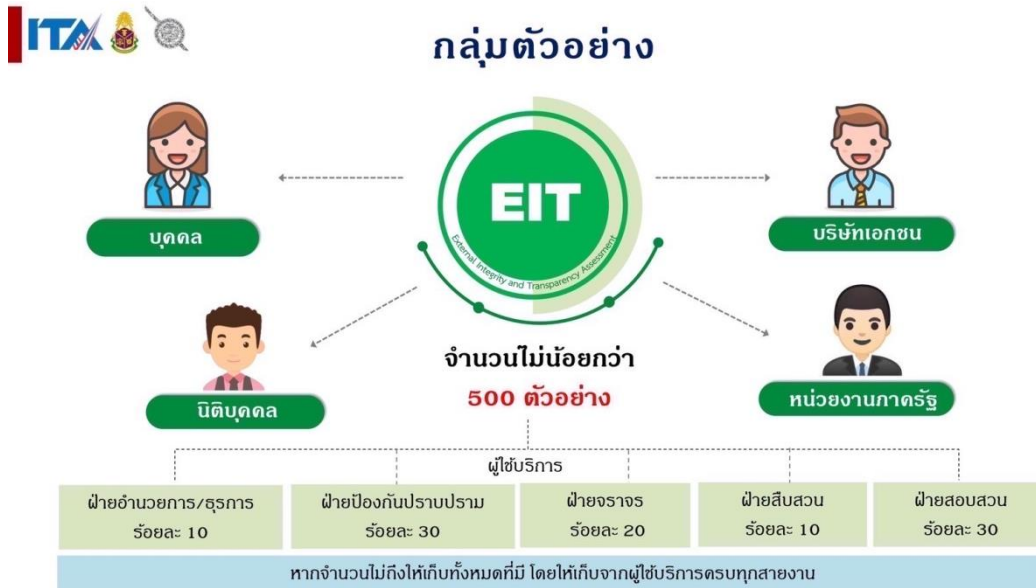


๓. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก External Integrity and Transparency Assessment (EIT) ประชาชน หน่วยงานรัฐ เอกชน คู่ค้าคู่สัญญา ที่มาติดต่อราชการ สภ.ปากคาด

- ออกคำสั่งมอบหมายให้แต่ละสายงานประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ ทำการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT ผ่านช่องทางต่างๆ ตามกรอบเวลาเป้าหมายที่กำหนดโดยเป้าหมายจำนวน ๕๐๐ คนขึ้นไป



การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน



๔. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT)

- ออกคำสั่งมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตามแบบตัวชี้วัด และผู้ดูแลระบบเว็บไซต์สถานีรวบรวมข้อมูล และตรวจสอบความถูกต้อง จัดทำช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดและประชาชน รับรู้รับทราบเพื่อเป็นประโยชน์ในการประเมิน
- เป้าหมาย ความถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายแก่การเข้าถึงและเข้าใจเนื้อหา
- ระยะเวลา ก่อนสิ้นสุดการประเมิน พฤษภาคม ๒๕๖๖





การกำหนดหน้าที่ในความรับผิดชอบ

ในการการประเมินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้แบ่งเกณฑ์การประเมินด้วย ๓ เครื่องมือ คือ ๑.การเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ๒. การเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เป็นการเก็บข้อมูลโดยตรง และ ๓.แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) ซึ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด คือ ตัวชี้วัด ที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตั้งแต่ O๑- O๒ และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตั้งแต่ O๓ - O๓๐ โดย ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรปากคาดกำกับติดตามผลการปฏิบัติอย่างใกล้ชิดรวมทั้งกำหนดผู้รับผิดชอบ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดย่อย ที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน		
ข้อมูลพื้นฐาน		
๐๑	โครงสร้าง อัตรากำลัง และข้อมูล ผู้บริหาร	งานธุรการกำลังพล
๐๒	อำนาจหน้าที่ และ พื้นที่ที่รับผิดชอบ นโยบายผู้บัญชาการ ตำรวจแห่งชาติ และ ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี	งานอำนวยการ
๐๓	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	งานอำนวยการ
๐๔	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	งานอำนวยการ
การประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล		
๐๕	ข้อมูลการติดต่อ Q&A และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	งานเทคโนโลยี
๐๖	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน	งานเทคโนโลยี
ตัวชี้วัดย่อย ที่ ๙.๒ การบริหาร		
แผนการดำเนินงาน		
๐๗	แผนการปฏิบัติราชการสถานีตำรวจประจำปี และรายงานผลการปฏิบัติราชการสถานีตำรวจประจำปี	งานอำนวยการ
การปฏิบัติงาน		
๐๘	คู่มือปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	งานเทคโนโลยี
การให้บริการ		
๐๙	คู่มือการใช้บริการประชาชน	งานเทคโนโลยี
๐๑๐	E-Service	งานเทคโนโลยี
๐๑๑	ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ	งานสอบสวน

การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่		
0๑๒	แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น	งานสอบสวน
0๑๓	มาตรการป้องกันการแทรกแซง การใช้ดุลยพินิจ	งานสอบสวน
0๑๔	แนวปฏิบัติในการใช้ดุลยพินิจ ไม่รับคำร้องทุกข์ในคดีอาญา	งานสอบสวน
0๑๕	แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงานสอบสวน	งานสอบสวน
0๑๖	สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรมและสิทธิผู้ต้องหา	งานสอบสวน
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ		
0๑๗	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	งานการเงิน
0๑๘	ข้อมูลเงินทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา	งานสืบสวน

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		
0๑๙	ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	งานพัสดุ
0๒๐	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	งานพัสดุ
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
0๒๑	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	งานธุรการกำลังพล
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส		
การส่งเสริมความโปร่งใส		
0๒๒	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี	งานเทคโนโลยีฯ / งานอำนวยความสะดวก
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต		
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการปรารถจริต		
0๒๓	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	งานอำนวยความสะดวก
0๒๔	การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	งานอำนวยความสะดวก
การป้องกันและลดโอกาสทุจริต		
0๒๕	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต และการรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	งานอำนวยความสะดวก
0๒๖	แผนพัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการและการรายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการ	งานอำนวยความสะดวก
0๒๗	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	งานอำนวยความสะดวก
0๒๘	แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี และผลการดำเนินการตามแผนฯ	งานอำนวยความสะดวก

ระบบการรักษาทรัพย์สินของราชการ		
๐๒๙	การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และสำนวน การสอบสวนคดีอาญาและคดีจราจร	งานสอบสวน/งานพัสดุ
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต		
มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต		
๐๓๐	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงาน และการรายงาน ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายใน หน่วยงาน	งานอำนวยการ



การกำกับติดตามโดยหัวหน้าสถานี

๑. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรปากคาด ดำเนินการประชุมขับเคลื่อนการดำเนินการตาม การดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม สถานีตำรวจภูธรปากคาด



๒. ดำเนินการออกคำสั่ง คำสั่ง มอบหมายหน้าที่การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสภาคประชาชนเพื่อดำเนินการตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก External Integrity and Transparency Assessment (EIT) ประชาชน หน่วยงานรัฐ เอกชน คู่ คำคู่สัญญา ที่มาติดต่อราชการ สภ.ปากคาด โดยมอบหมาย ให้แต่ละสายงานจัดประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ ประเมิน EIT ผ่านช่องทางต่างๆ

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของสถานีตำรวจภูธรปากคาด

ตามที่ได้กำหนดมาตรการ/กิจกรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
สถานีตำรวจภูธรปากคาดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้ดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการ
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของ สถานีตำรวจภูธรปากคาด ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

๑. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรปากคาด ดำเนินการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม
เสริมสร้างวินัยให้กับข้าราชการตำรวจทุกคน ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรปากคาด เมื่อวันที่
๑๘ เมษายน ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา

